

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Свердловской области
«Тавдинская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные
программы»


ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат»

Согласовано:

Общим собранием
работников ГБОУ СО
«Тавдинская школа-
интернат» Протокол № 4 от
28.11.21 года

Согласовано:

представителем работников ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат»

 Устюжанина Т.М.



УТВЕРЖДАЮ:

директор ГБОУ СО

«Тавдинская школа-интернат»

Науменко Д.Г.

Приказ №

102/1-од от 25.09.21 года

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат»

Глава 1. Общие положения

Положение об оплате труда работников ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат», применяется при исчислении заработной платы работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области (далее — государственные организации). В соответствии с постановления Правительства Свердловской области № 708-ПП от 12.10.2016 года. Приказ МОиПО СО № 334-д от 31.12.14г., Приказ МОиПО СО № 260-Д от 22.06.216г. Приказ МОиПО СО № 514-Д от 10.11.16г. Постановление Правительства № 512 – ПП от 21.07.2017г. Приказ Министерства образования Свердловской области № 418-Д от 26.09.2017 г.

1. Заработная плата работников государственных организаций устанавливается трудовыми договорами в соответствии с Положением «Об оплате труда работников ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат» коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников государственной организации.

2. Фонд оплаты труда в государственных организациях формируется исходя из объема лимитов бюджетных обязательств областного бюджета, предусмотренных на оплату труда работников казенных государственных организаций, объема субсидии, предоставляемой бюджетным и автономным государственным организациям на финансовое обеспечение выполнения государственного задания, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

4. Штатное расписание государственной организации утверждается руководителем государственной организации по согласованию с Министерством общего и профессионального образования Свердловской области и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данной государственной организации в пределах утвержденного на соответствующий финансовый год фонда оплаты труда.

Министерство общего и профессионального образования Свердловской области может устанавливать предельную долю оплаты труда работников, занимающих должности, не относящиеся к основному и (или) административно-управленческому персоналу, в фонде оплаты труда государственной организации, а также перечень должностей, не относящихся к основному и (или) административно-управленческому персоналу государственной организации.

и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные 5. Должности работников, включаемые в штатное расписание государственной организации, должны определяться в соответствии с уставом

государственной организации и соответствовать Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования», утвержденному приказом Министерства здравоохранения «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – ЕКС), выпускам Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, утвержденного постановлениями Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС, действующим на территории России в соответствии с постановлением Министерства труда и занятости населения Российской Федерации от 12.05.1992 № 15а «О применении действующих квалификационных справочников работ, профессий рабочих и должностей служащих на предприятиях и в организациях, расположенных на территории России» (далее – ЕТКС), и номенклатуре должностей педагогических работников, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 08.08.2013 № 678 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – номенклатура должностей).

Глава 2. Условия определения оплаты труда

6. Оплата труда работников ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат», устанавливается с учетом:

- 1) ЕТКС;
- 2) номенклатуры должностей;
- 3) ЕКС или профессиональных стандартов;
- 4) государственных гарантий по оплате труда, предусмотренных трудовым законодательством;
- 5) профессиональных квалификационных групп;
- 6) перечня видов выплат компенсационного характера;
- 7) перечня видов выплат стимулирующего характера;
- 8) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях оплаты труда работников государственных и муниципальных организаций;
- 9) мнения выборного представительного органа работников государственной организации.

7. При определении размера оплаты труда работников ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат» учитываются следующие условия:

- 1) показатели квалификации (образование, стаж педагогической работы, наличие квалификационной категории, наличие ученой степени, почетного звания);
- 2) продолжительность рабочего времени (нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников государственных организаций;
- 3) объемы учебной (педагогической) работы;
- 4) исчисление заработной платы педагогических работников на основе тарификации;
- 5) особенности исчисления почасовой оплаты труда педагогических работников;
- 6) условия труда, отклоняющиеся от нормальных, выплаты, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

8. Заработная плата работников государственных организаций предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

9. Изменение оплаты труда работников ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат» производится:

- 1) при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения соответствующей аттестационной комиссии;
- 2) при присвоении почетного звания – со дня присвоения (при предъявлении документа, подтверждающего присвоение почетного звания);
- 3) при присуждении ученой степени кандидата наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук – со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предъявлении диплома доктора наук).

10. При наступлении у работника права в соответствии с пунктом 9 настоящего положения на изменение заработной платы в период пребывания его в ежегодном или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности выплата заработной платы производится с соблюдением норм трудового законодательства.

11. Руководитель ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат»:

1) проверяют документы об образовании и стаже педагогической работы, другие основания, предусмотренные настоящим положением, в соответствии с которыми определяются размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников;

2) ежегодно составляет и утверждает тарификационные списки работников, выполняющих педагогическую работу, включая работников, выполняющих эту работу в той же государственной организации помимо своей основной работы, а также штатное расписание на других работников ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат»;

3) несут ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников ОУ.

12. Предельный объем учебной нагрузки (преподавательской работы), которая может выполняться в государственной организации педагогическими работниками, устанавливается в случаях, предусмотренных законодательством, в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. Преподавательская работа в ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат» для педагогических работников не является совместительством и не требует заключения трудового договора при условии осуществления видов работы, предусмотренных пунктом 2 постановления Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры».

14. Предоставление преподавательской работы работникам, выполняющим ее помимо основной работы в этой же государственной организации, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других государственных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования) осуществляется с учетом мнения выборного представительного органа работников при условии, что педагогические работники, для которых данная государственная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

Глава 3. Порядок определения оплаты труда отдельных категорий работников образовательных организаций

15. Оплата труда работников ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат» включает в себя:

1) размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

2) выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленных в главе 5 настоящего положения;

3) выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленных в главе 6 настоящего положения.

16. Государственная организация в пределах имеющихся у нее средств на оплату труда самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, а также размеры стимулирующих и иных выплат в соответствии с настоящим примерным положением, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

17. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников государственных организаций устанавливаются на основе отнесения должностей к соответствующим профессиональным квалификационным группам в соответствии с занимаемой должностью и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам.

18. ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат» имеет право самостоятельно устанавливать размер окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности. ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат» имеет право производить корректировку указанных величин в сторону их повышения исходя из объемов имеющегося финансирования.

19. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

20. При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

21. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат», занимающих должности учебно-вспомогательного персонала должности педагогических работников, должности руководителей структурных подразделений, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам в соответствии с приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

22. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе должностей работников учебно-вспомогательного персонала, педагогических работников, установлены в приложениях № 1, к настоящему положению.

23. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» и от 11.05.2016 № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».

24. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам работников, занимающих должности служащих (далее – служащие), устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих».

25. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные должности служащих» установлены в приложении № 1 к настоящему примерному положению.

26. Размеры должностных окладов по профессиональным квалификационным группам медицинских работников ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат» устанавливаются на основе отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников».

27. Размеры должностных окладов по профессиональной квалификационной группе медицинских работников установлены в приложении № 1 к настоящему примерному положению.

28. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с ЕТКС на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

29. Размеры окладов по квалификационным разрядам общепрофессиональных профессий рабочих установлены в приложениях № 1 к настоящему положению.

30. С учетом условий и результатов труда учебно-вспомогательному персоналу, педагогическим работникам, руководителям структурных подразделений и их заместителям, служащим, медицинским работникам, рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные приложениями 2 - 7 настоящего положения.

Глава 4. Условия оплаты труда руководителя государственной организации, его заместителей и главного бухгалтера

31. Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя государственной организации устанавливаются работодателем в трудовом договоре.

32. Оплата труда руководителя государственной организации, его заместителей и главного бухгалтера включает в себя:

- 1) должностной оклад;
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

33. Размер должностного оклада руководителя государственной организации определяется в трудовом договоре, составленном на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения», в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости государственной организации, в соответствии с системой критериев для дифференцированного установления оклада руководителям государственных организаций, утвержденной Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

34. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников ГКОУ СО «Тавдинская школа-интернат» (без учета заработной платы соответствующего руководителя) устанавливается Министерством общего и профессионального образования Свердловской области исходя из особенностей типов и видов этих организаций в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя и среднемесячной заработной платы работников государственных организаций (без учета заработной платы соответствующего руководителя), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главного бухгалтера, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников государственных организаций (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается Министерством общего и профессионального образования Свердловской области исходя из особенностей типов и видов

этих организаций в кратности от 1 до 8.

Соотношение среднемесячной заработной платы заместителей руководителей и главного бухгалтера и среднемесячной заработной платы работников государственных организаций (без учета заработной платы соответствующих заместителей руководителя и главного бухгалтера), формируемых за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Определение размера среднемесячной заработной платы осуществляется в соответствии с методикой, используемой при определении среднемесячной заработной платы работников для целей статистического наблюдения, утвержденной федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере официального статистического учета.

35. При установлении должностных окладов руководителям государственных организаций предусматривается их повышение по результатам аттестации на соответствие занимаемой должности в порядке и размерах, установленных Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

36. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат» устанавливается работодателем на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя государственной организации, установленного в соответствии с пунктом 33 настоящего положения без учета его повышения, предусмотренного пунктом 35 настоящего положения.

Конкретный размер должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат» устанавливается в соответствии с локальным актом государственной организации, принятым руководителем государственной организации с учетом мнения представительного органа работников государственной организации.

для руководителей – Министерством образования и молодежной политики Свердловской области;

для заместителей руководителя – коллективным договором, локальным нормативным актом государственной организации, трудовым договором.

37. Стимулирование руководителя государственной организации, в том числе за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности государственной организации, осуществляется в соответствии с показателями эффективности и критериями оценки показателей эффективности деятельности руководителя государственной организации, на основании положения о стимулировании руководителей государственных организаций, утвержденного приказом Министерства общего и профессионального образования Свердловской области (далее – положение о стимулировании руководителей государственных организаций).

38. Заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственной организации устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера в соответствии с Приложением 7 настоящего положения.

Решение о выплатах компенсационного и стимулирующего характера и их размерах заместителям руководителя и главному бухгалтеру государственной организации принимается руководителем государственной организации.

Глава 5. Компенсационные выплаты

39. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

40. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат» при

наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда организации, утвержденного на соответствующий финансовый год.

41. Для работников государственных организаций устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- 1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- 2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;
- 3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

42. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

43. Всем работникам государственных организаций выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

44. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат» при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

45. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

46. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются за классное руководство, проверку письменных работ, заведование: кабинетами, учебными мастерскими, руководство методическими комиссиями.

Размеры доплат и порядок их установления определяются государственной организацией самостоятельно в пределах фонда оплаты труда и закрепляются в локальном нормативном акте ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат», утвержденном руководителем государственной организации, с учетом мнения представительного органа работников.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

47. Работникам государственных организаций (кроме руководителя государственной организации, его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

Условия и размеры доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам государственных организаций (кроме руководителя государственной организации,

его заместителей и главного бухгалтера) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

Конкретный перечень должностей работников, в соответствии с которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно настоящему пункту, и конкретный размер доплаты определяются руководителем государственной организации на основании нормативного акта Министерства общего и профессионального образования Свердловской области, коллективного договора, соглашения и (или) локального нормативного акта государственной организации.

48. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем государственной организации в соответствии с локальным актом ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат» с учетом мнения представительного органа работников государственной организации.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

49. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

50. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых государственной организацией услуг, государственная организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

Глава 6. Выплаты стимулирующего характера

51. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в государственных организациях показателей и критериев оценки эффективности труда работников этих организаций в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников государственных организаций, а также средств от приносящей доход деятельности, направленных государственными организациями на оплату труда работников.

52. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) по итогам работы в виде премиальных выплат.

53. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

54. Размер выплат стимулирующего характера определяется государственной организацией с учетом разрабатываемых показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

Решение о введении выплат стимулирующего характера принимается руководителем ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат» с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

55. Конкретные показатели (критерии) оценки эффективности труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями и локальными нормативными актами и отражают количественную и (или) качественную оценку трудовой деятельности работников.

56. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж государственной организации, интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда государственной организации норм труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств государственной организации, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для государственной организации.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок в порядке, установленном коллективным договором, локальным нормативным актом государственной организации, трудовым договором.

57. К выплатам за стаж непрерывной работы, выслугу лет относятся выплаты, учитывающие стаж работы по специальности в сфере образования или в государственной организации. Порядок исчисления стажа непрерывной работы, выслуги лет устанавливается Министерством общего и профессионального образования Свердловской области.

К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности государственной организации.

58. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается пропорционально отработанному времени.

59. В целях социальной защищенности работников государственных организаций и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат» применяется единовременное премирование работников государственных организаций:

1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;

4) в связи с празднованием Дня учителя;

5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);

6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;

7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются локальным актом государственной организации, принятым руководителем государственной организации с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или при его отсутствии иного представительного органа работников государственной организации.

60. Работодатели вправе, при наличии экономии финансовых средств на оплату труда, оказывать работникам материальную помощь.

Условия выплаты и размер материальной помощи устанавливаются локальным актом государственной организации, принятым руководителем государственной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников государственной организации, или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании заявления работника.

Порядок

61.Повышения размеров должностных окладов, ставок заработной платы отдельных категорий работников (кроме руководителя) ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат»

1.Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат», прошедших аттестацию и занимающих должности педагогических и медицинских работников повышаются в следующих размерах:

Работникам, имеющим высшую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 25 %

Работникам, имеющим первую квалификационную категорию по результатам аттестации – на 20 %

Работникам, подтвердившим по результатам аттестации соответствие занимаемой должности, - на 10%

Указанные повышения образуют новые размеры должностных окладов, (ставок заработной платы).

Порядок

62 Установления доплат к окладам(должностным окладам), ставкам заработной платы работникам (кроме руководителя, его заместителей, главного бухгалтера)

20 процентов – за работу в государственных общеобразовательных учреждениях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы. Конкретный перечень должностей указан в приложении 8

Приложение № 1
 К Положению
 об оплате труда работников
 ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат»

1. Оклады руководителей структурных подразделений

Заведующий хозяйством	8439,0
Заведующий производством (шеф-повар)	10010,0

2. Оклады учебно-вспомогательного персонала

Младший воспитатель.....	7841,0
Помощник воспитателя	7841,0

3. Оклады служащих

Специалист по охране труда и технике безопасности	10853,0
Специалист по кадрам	14100,0
Бухгалтер	14100,0- 15168,0
Механик	10244,0
Секретарь-машинистка	7841,0
Экономист	10853,0
Электроник	10853,0

4. Оклады педагогических работников

Учитель	11305,0
Воспитатель	10785,0
Педагог-организатор	10785,0
Социальный педагог	10785,0
Педагог-психолог	11305,0
Учитель-логопед	11305,0
Педагог -библиотекарь	11305,0

5. Оклады медицинских работников

Медицинская сестра	10853,0
Врач	14464,0

6. Оклады рабочих

Повар	8439,0
Машинист по стирке белья	7425,0
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий ...	7425,0
Слесарь по ремонту оборудования	7425,0
Уборщик служебных помещений	7425,0
Водитель	9048,0
Мойщик посуды	7425,0
Уборщик территории	7425,0

Приложение № 2 к Положению об
оплате труда работников ГБОУ СО
«Тавдинская школа-интернат»

О размерах и условиях повышающих, компенсационных и стимулирующих выплат педагогическим работникам ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат»

1.Повышающие коэффициенты

Повышающие коэффициенты к минимальным размерам окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за квалификационную категорию устанавливаются педагогическим работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- ✓ работникам, имеющим высшую квалификационную категорию 25 процентов
- ✓ работникам, имеющим I квалификационную категорию20 процентов
- ✓ работникам, подтвердившим соответствие занимаемой должности.....10 процентов

2. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

- 3.1. За работу в местностях с особыми климатическими условиями15%
- 3.2. За работу в учреждении реализующим адаптированные основные общеобразовательные программы.....20%
- 3.3. За классное руководство 1-9 классы 20%
- 3.4. За руководство школьными методическими объединениями10%
- Руководителю рабочей группы по введению ФГОС10%
- 3.5. За заведование кабинетами.....10%
- | | |
|---|------|
| Кабинет СБО, | 15 % |
| тренажерный зал | 20% |
| за заведование швейной мастерской | 20% |
| за заведование столярными мастерскими | 20% |
| За кабинет АФК | 5% |
| За кабинет логопедии | 10% |
- 3.5. За проверку тетрадей
- | | |
|--------------------------|-----|
| Математика, русский язык | 20% |
|--------------------------|-----|

3. Стимулирующие выплаты

- 3.1. Ответственному за информационный обмен при организации и проведению аттестации педагогических работников (работа в КАИСе)10%
- 3.2. За реализацию программ дополнительного образования10%
- 3.3. За спортивно-массовую работу10%
- 3.4. За творческое представление и обобщение педагогического опыта.....
- на уровне ОУ.....10%
 - на уровне города.....20%

3.5. Организация и проведение предметных недель.....	10%
3.6. Выполнение особо важных, срочных работ значимых для ОУ (на основании локального акта ОУ, квартальные, годовые отчеты)	до 30%
3.7. За работу в комиссиях, созданных в ОУ.....	10%
3.8. За работу с родителями.....	10%
3.9. За организацию и проведение трудовой практики.....	5%
3.10. За ведение страницы ОО в социальных сетях.....	20%
3.11. За работу с семьями СОП.....	20%
3.12. За работу в комиссиях созданных в ОУ	10%
3.13. За участие в конкурсах (в соответствии с утвержденным локальным актом).....	до 30%
3.14. За реализацию проектов (в соответствии с утвержденным локальным актом).....	10%
3.15. Администратору группы в социальных сетях.....	10%
3.16. За публикации в СМИ, на сайте, в социальных сетях.....	10%
3.17. За подготовку публикаций для официального сайта, для СМИ.....	10%
3.18. За организацию работы ПФДО.....	20%
3.19. За организацию работы с социальными партнерами.....	10%
3.20. За перенаполняемость классов, групп.....	5%
3.21. За работу с детьми имеющие сложные дефекты.....	15%
3.20. За стаж непрерывной работы в образовательной организации, выслугу лет	
1 – 4 лет	10 %
4 – 10 лет	15%
Свыше 10 лет.....	20%

Премияльные выплаты.

1. Экономия заработной платы (ЭЗП) ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат» формируется за счет высвобождения средств за период нахождения работников на больничном листе, отпусков за свой счет, вакантных должностей.

2. Средства ЭЗП распределяются следующим образом:

- педагогическим работникам на оплату замещенных уроков отсутствующего педагога;
- на поощрение работников ОУ в соответствии с «Положением о материальном стимулировании качества труда»;
- на материальную помощь сотрудникам.

Приложение № 03 к Положению
об оплате труда работников ГБОУ
СО «Тавдинская школа-интернат»

**О размерах и условиях повышающих, компенсационных и стимулирующих выплат
учебно-вспомогательному персоналу (младший воспитатель, помощник)
ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат»**

2. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

- 2.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями15%;
- 2.2. За работу в государственных общеобразовательных учреждениях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы20%
- 2.5. За работу в ночное время35% (за отработанные часы с 22.00 до 06.00)

3. Стимулирующие выплаты

- 3.1. Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях ОУ, соответствующих требованиям СанПиН 10%;
- 3.2. За отсутствие самовольных уходов..... 10%;
- 3.3. За добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей 10%

Приложение № 4 к Положению об
оплате труда работников ГБОУ СО
«Тавдинская школа - интернат»

**О размерах и условиях повышающих, компенсационных и стимулирующих выплат
служащим ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат»**

Специалист по охране труда и технике безопасности

1. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

- 1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями15%;
1.2. За работу в государственных общеобразовательных учреждениях, реализующих
адаптированные основные общеобразовательные программы20%

2. Стимулирующие выплаты

- 2.1. За добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей
..... 10%
2.3. Своевременное и качественное предоставление отчетности10%
2.4. За работу с сайтом Госзакупок.....20%
2.5. За работу в комиссии по закупкам.....20%

Специалист по кадрам

1. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

- 1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями15%;

2. Стимулирующие выплаты

- 2.1. За выполнение важных работ (качественное и своевременное размещение
информации на сайте школы-интерната).
.....40%;
2.2. За добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей
..... 10%
2.5. За работу в комиссии по закупкам.....20%

Бухгалтер

1. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

- 1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями15%;

2. Стимулирующие выплаты

- 2.1. За добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей
..... 20%

- 2.2. За качественную работу с поставщиками 25%;
- 2.3. За своевременное ведение экономической работы 25%;
- 2.4. Своевременное и качественное предоставление отчетности 20%;
- 2.5. За работу в условиях систематического изменения в области финансового и налогового права, использование новых программ в бухучете.....30%

Заведующий хозяйством

1. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

- 1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями15%;

2. Стимулирующие выплаты

- 2.1. Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях ОУ, соответствующих требованиям СанПиН 20%;
- 2.2. Обеспечение безаварийности, безотказности, бесперебойности систем организации 20%;
- 2.3. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ 30%;
- 2.4. За добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей 10%;
- 2.5. Своевременное и качественное предоставление отчетности 15%;
- 2.6. За качественную работу с поставщиками..... 30%

Заведующий производством (шеф повар)

1. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

- 1.1. За выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями15%

2. Стимулирующие выплаты

- 2.1. Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях ОУ, соответствующих требованиям СанПиН 20%;
- 2.2. За добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей 10%;
- 2.3. Своевременное и качественное предоставление отчетности 20%;
- 2.4. Обеспечение безаварийности, безотказности, бесперебойности систем организации 20%;

- 2.5. Качественное ведение документации.....10%
- 2.6. За качественную работу с поставщиками..... 30%

Механик

1. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

- 1.1. За выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями15%;

2. Стимулирующие выплаты

- 2.1. За добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей 10%
- 2.2. Своевременное и качественное ведение документации.....10%;
- 2.3. За обеспечение исправного технического состояния автотранспорта10%;

Секретарь – машинистка

1. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

- 1.1. За выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями15%;

2. Стимулирующие выплаты

- 2.1 За добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей 10%
- 2.2. Применение в работе новых компьютерных программ 10%;

Приложение № 5 к Положению об
оплате труда работников ГКОУ СО
«Тавдинская школа-интернат»

**О размерах и условиях повышающих, компенсационных и стимулирующих выплат
медицинским работникам
ГКОУ СО «Тавдинская школа-интернат»**

1. Повышающий коэффициент

к минимальным размерам окладов (должностных окладов), за квалификационную категорию медицинским работникам, прошедшим аттестацию, в следующих размерах:

- ✓ работникам, имеющим высшую квалификационную категорию..... 0,25;
- ✓ работникам, имеющим I квалификационную категорию 0,2;
- ✓ работникам, имеющим II квалификационную категорию 0,1.

2. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

2.1. За выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями15%;

2.2. За работу в государственных общеобразовательных учреждениях, реализующих адаптированные основные общеобразовательные программы20%

3. Стимулирующие выплаты

3.1. Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях ОУ, соответствующих требованиям СанПиН 10%;

3.2. За добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей 10%

3.3. За скоординированную работу пищеблока по четкому выполнению санитарного режима 10%;

3.4. За качественное проведение диспансеризации (единовременная выплата)..... 10%

3.5. За качественное ведение медицинской документации 10%

3.6. За организацию и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению физического и психического здоровья детей..... 10%

Приложение № 6 к Положению об
оплате труда работников ГКОУ СО
«Тавдинская школа-интернат»

**О размерах и условиях повышающих, компенсационных и стимулирующих выплат
работчим ГКОУ СО «Тавдинская школа-интернат»**

Повар

1. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

- 1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями
.....15%;
- 1.3. За вредные, неблагоприятные условия труда
.....04%

2. Стимулирующие выплаты

- 2.1. За добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей
..... 10%
- 2.2. За скоординированную работу пищеблока по четкому выполнению санитарного
режима5 %;
- 2.3. За обеспечение безопасности и сохранности технологического
оборудования.....10%

Машинист по стирке белья

1. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

- 1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями15%;

2. Стимулирующие выплаты

- 2.1. За добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей
..... 10%
- 2.2. Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях ОУ,
соответствующих требованиям СанПиНа 20%;
- 2.3. За обеспечение безопасности и сохранности имущества 20%;
- 2.4. За добросовестное обеспечение сохранности материальных ценностей и ремонт
спецодежды.....20%

Рабочий по комплексному обслуживанию здания

1. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями15%;

2. Стимулирующие выплаты

2.1. За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок
..30%;

2.2. За добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей 10%

2.3. Обеспечение безаварийности, безотказности, и бесперебойности систем организации 10%;

2.4. За обеспечение безопасности и сохранности имущества10%;

2.5. За соблюдение санитарных норм, охраны труда, техники безопасности 10%

2.6. За ремонтные работы..... 30%

Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования

1. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями15%;

3. Стимулирующие выплаты

2.1. За оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок 30%;

2.2. За добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей 10%

2.3. Обеспечение безаварийности, безотказности, и бесперебойности систем организации 10%;

Уборщик служебных помещений

1. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями15%;

2. Стимулирующие выплаты

- 2.1. За добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей 10%
- 2.2. За качественное проведение генеральных уборок.....10%;
- 2.3. За обеспечение безопасности и сохранности имущества10%;
- 2.4. За соблюдение санитарных норм, охраны труда, техники безопасности20%
- 2.5 За ремонтные работы.....до 100%

Водитель

1. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

- 1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями15%;

2. Стимулирующие выплаты

- 2.1. За обеспечение исправного технического состояния автотранспорта 40%;
- 2.2. За добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей 10%
- 2.3 За своевременное и качественное ведение документации.....10%
- 2.4. За соблюдение санитарных норм, охраны труда, техники безопасности 30%

Уборщик территории

1. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

- 1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями15%;

2. Стимулирующие выплаты

- 2.1. За добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей 10%
- 2.2. За качественную уборку пришкольной территории.....60%

Рабочий по кухне

1. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

- 1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями15%;
- 1.2. За вредные, неблагоприятные условия труда4%

2. Стимулирующие выплаты

- 2.1. За добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей 10%;

2.2. Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях ОУ, соответствующих требованиям СанПиНа	20%;
2.4. За сохранность технологического оборудования.....	20%;
2.5. За ремонтные работы	50%

Приложение № 7 к Положению об
оплате труда работников ГКОУ СО
«Тавдинская школа-интернат»

**О размерах и условиях повышающих, компенсационных и стимулирующих выплат
заместителей руководителя и главного бухгалтера
ГКОУ СО «Тавдинская школа-интернат»**

Заместитель директора по учебной работе

1. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

2.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями15 %;

3. Стимулирующие выплаты

2.1. За организацию работы ПМПконсилиума 20%;

2.2. За организацию индивидуального обучения на дому.....20%

2.3. За организацию методической работы.....30%

2.4. За организацию работы с муниципальными школами по инклюзивному образованию..... 15%;

2.5. За напряженность и интенсивность.....20%

Заместитель директора по воспитательной работе

1. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями15 %;

2. Стимулирующие выплаты

2.1. За организацию реализации дополнительных программ не менее 85% обучающихся.....10%

2.2. За организацию социального партнерства..... 10%

2.3. За организацию методической работы.....10%

2.4. За организацию работы совета профилактики10%

2.5. За напряженность и интенсивность.....20%

2.6. За организацию работы по безопасности дорожного движения.....10%

**Главный бухгалтер
ГКОУ СО «Тавдинская школа-интернат»**

1. Показатели и условия осуществления компенсационных выплат

1.1. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями15 %;

2. Стимулирующие выплаты

2.1. За систематический анализ финансово-хозяйственной деятельности.....20%

2.2. Своевременное и качественное предоставление отчетности..... 20%

2.3. За работу на официальном сайте20%

2.4. За работу в комиссии по закупкам..... 20%

2.5. За напряженность и интенсивность.....20%

Приложение № 8 к
Положению об оплате труда
работников ГКОУ СО «Тавдинская
школа-интернат»

**Перечень работников,
которым устанавливаются доплаты за работу в государственных
общеобразовательных учреждениях, реализующих адаптированные основные
общеобразовательные программы**

Учитель.....	20%
Воспитатель	20%
Учитель-логопед	20%
Младший воспитатель	20%
Специалист по охране труда и технике безопасности	20%
Педагог-организатор	20%
Социальный педагог	20%
Педагог-психолог	20%
Медицинская сестра	20%
Педагог-библиотекарь	20%