

государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Свердловской области
«Тавдинская школа-интернат, реализующая адаптированные
основные общеобразовательные программы»

ПРИКАЗ	Номер документа	Дата составления
	102/1-од	14.12.2022

Об утверждении Порядка защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников

В соответствии с Федеральным законом «О противодействии коррупции» № 273-ФЗ от 25.12.2008 г.

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности работников в ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат».
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор школы



Л.Г.Науменко


Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Свердловской области
**«Тавдинская школа-интернат, реализующая адаптированные
основные общеобразовательные программы»**
ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат»

СОГЛАСОВАНО:


УТВЕРЖДЕНО:

Председатель совета трудового коллектива
ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат»

Директор ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат»

 Т.М. Устюжанина
Протокол № 4 от «07» ноября 2022г.



 Л.Г. Науменко
Приказ № 102/1 от «14» декабря 2022г.

**Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности работников**

ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат»

1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года, Письмом Минздравсоцразвития России от 20 сентября 2010 г. № 7666-17 «О методических рекомендациях о порядке уведомления представителя нанимателя (работодателя) о фактах обращения в целях склонения государственного или муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений, включающих перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, вопросы организации проверки этих сведений и порядка регистрации уведомлений».

2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников ГБОУ СО «Тавдинская школа-интернат» вне зависимости от уровня занимаемой должности.

3. Государственная защита работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в связи с его участием в уголовном судопроизводстве в качестве потерпевшего или свидетеля обеспечивается в порядке и на условиях, установленных Федеральным

законом от 20 августа 2004 г. № 119-ФЗ "О государственной защите потерпевших, свидетелей и иных участников уголовного судопроизводства".

4. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

5. В случае привлечения к дисциплинарной ответственности работника обоснованность такого решения рассматривается на заседании комиссии, ответственной за профилактику коррупционных и иных правонарушений в организации.