Государственное казенное общеобразовательное учреждение Свердловской области
«Тавдинская школа-интернат, реализующая адаптированные основные общеобразовательные программы»
ГКОУ СО «Тавдинская школа-интернат»

СОГЛАСОВАНО:
Педагогическим советом
Протокол № 01 от 31.08.2016 года

УТВЕРЖДАЮ:
директор ГКОУ СО «Тавдинская школа-интернат»
_____ Науменко Л. Г.
Приказ № 73-од от 31.08.2016 года

ПОЛОЖЕНИЕ
о трудовой практике
1. Общие положения

Трудовая практика - важнейшее средство современного воспитания, коррекции и развития обучающихся с ОВЗ (интеллектуальными нарушениями).

1.1. Настоящее Положение определяет порядок проведения трудовой практики в образовательном учреждении.

1.2. Положение разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом образовательного учреждения.

1.3. Трудовая практика проводится в соответствии с требованиями учебного плана.

1.4. Администрация образовательного учреждения несёт ответственность за создание безопасных условий труда обучающихся во время трудовой практики.

1.5. Положение о трудовой практике обучающихся утверждается советом школы, имеющим право вносить в него свои изменения.

2. Цели и задачи трудовой практики

2.1. Трудовая практика проводится с целью:
- реализации учебного плана образовательного учреждения;
- закрепления практических умений и навыков обучающихся;
- трудового воспитания обучающихся.

2.2. Трудовая практика решает следующие задачи:
- практическое закрепление знаний, умений и навыков, полученных в процессе обучения на уроках трудового обучения и совершенствование навыков трудовой деятельности по профилям трудового обучения;
- активизация деятельности обучающихся по благоустройству школы и школьной территории;
- уважение к людям труда;
- подготовка обучающихся к сознательному выбору профессии.

3. Организация и содержание трудовой практики

3.1. Трудовую практику обучающиеся 5 - 9 классов проходят в соответствии с учебным планом, на базе образовательного учреждения, по графику, утвержденному директором.

3.2. Ответственный за проведение трудовой практики руководитель МО учителей трудового обучения.

3.3. Трудовая практика в 5 – 9 классах организуется в соответствии с условиями образовательного учреждения, материально-техническими возможностями и потребностями образовательного учреждения.

3.4. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся, профиля трудового обучения.

3.5. Деятельность во время прохождения трудовой практики включает в себя работу в учебных мастерских столярного и швейного дела, кабинете СБО.

3.6. Виды и характер выполняемых работ соответствует программным требования профилей трудового обучения.

4. Руководство трудовой практикой

4.1. За трудовую практику выставляется оценка.

4.2. Учет посещаемости и проделанной работы прописывается в журнале по трудовой практике. Проведение инструктажей по технике безопасности фиксируется в журнале по Т/Б.

4.3. Ответственность за жизнь и безопасность во время прохождения практики несёт учитель трудового обучения.

5. Охрана труда

5.1. Учителя трудового обучения организуют трудовую практику в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии, согласовывают виды работ, условия труда, несут личную ответственность за безопасность обучающихся.

5.2. Обучающиеся допускаются к участию в трудовой практике после предварительного обучения безопасным приёмам труда.

5.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, не предусмотренных программными требованиями по профилям трудового обучения, а также противопоказанным их возрасту, связанными с применением ядохимикатов, а также с подъёмом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков с ограниченными возможностями здоровья.

5.4. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий прохождения трудовой практики обучающимися осуществляет администрация школы, медицинский работник.